



31 483 habitants  
Département du Val de Marne  
Chef lieu d'arrondissement  
Membre de la Métropole du Grand Paris  
EPT Grand-Orly Seine Bièvre  
525 agents communaux

## RECRUTE

### UN DIRECTEUR DU MULTI-ACCUEIL PIERRE TABANOU (H/F) (Cadre A)

*Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de l'Hay-les-Roses (31 483 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (arrivée de la Ligne 14 du métro), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.*

Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Education et Enfance, le(la) Directeur.rice du Multi accueil met en œuvre le projet pédagogique, l'encadrement de l'équipe et la gestion administrative du Multi accueil. Il/Elle est responsable du bon fonctionnement de la structure, de l'engagement des moyens nécessaires au bien-être physique et psychologique des enfants, de leur famille et du personnel. Il/Elle est également garant(e) des dimensions éducatives et pédagogiques du projet d'établissement, de la coordination, de la formation, du soutien des équipes, des relations harmonieuses entre les équipes et de la gestion administrative et financière, du matériel et des locaux.:

#### **DESCRIPTION DES MISSIONS :**

##### **ACCUEIL DES ENFANTS ET DES FAMILLES**

- Organiser et garantir un accueil qualitatif pour les enfants et leur famille
- Elaborer avec les familles, le dossier d'admission des enfants
- Fixer les modalités d'adaptation, s'assurer du bien-être des enfants au quotidien
- Accompagner les familles dans leur fonction parentale
- Organiser des réunions de parents avec la participation du Médecin, du Psychologue et de l'équipe de la structure
- Superviser la prévention et le suivi médical des enfants en collaboration avec le Médecin de la crèche et la coordinatrice
- Gérer les crises d'épidémies, accidents, sinistres divers, ayant trait aux enfants, aux locaux ou dus à l'activité
- Organiser des fêtes au sein de la structure à l'intention des enfants et des parents

##### **ENCADREMENT DE L'EQUIPE DU MULTI ACCUEIL**

- Recruter en collaboration avec la direction du pôle et la DRH, les différents professionnels
- Encadrer et accompagner une équipe pluridisciplinaire
- Organiser le travail du personnel, assurer leur formations et les évaluer
- Organiser et animer régulièrement des réunions de travail dans chaque service avec la participation du Psychologue et/ou du Médecin
- Assurer une fonction de médiation, de régulation et de gestion des conflits



## **ELABORATION ET APPLICATION DU PROJET PEDAGOGIQUE**

- Elaborer les grandes lignes pédagogiques à mettre en place
- Garantir la mise en œuvre du projet pédagogique autour de l'enfant avec l'équipe
- Accompagner l'accueil des enfants et les familles dans des conditions optimales de bien-être, de sécurité et d'hygiène

## **GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE**

- Contrôler les effectifs, faire les admissions, établir les contrats d'accueil, tenir la liste des inscriptions à jour et participer aux commissions d'entrées
- Optimiser le taux d'occupation, le réajuster régulièrement en fonction des présences réelles
- Se servir de l'outil informatique et du logiciel de présence des enfants
- Elaborer les rapports d'activités, l'état des présences pour la CAF
- Assurer la facturation des familles
- Suivre le budget de fonctionnement et d'investissement
- Assurer la circulation de l'information interne et externe

## **COMPETENCES PRINCIPALES ET QUALITES REQUISES :**

Titulaire du diplôme d'état d'Educatrice de Jeunes Enfants ou d'Infirmière, le Directeur du Multi-Accueil (F/H) connaît la législation et la réglementation liée à la petite enfance.

Esprit d'équipe, sens des responsabilités, autonomie, sens pratique, rigueur, capacité d'écoute des enfants, des parents et de l'équipe, disponibilité et discrétion sont les qualités nécessaires pour réussir sur ce poste.

## **PARTICULARITES :**

Grande disponibilité

Accompagnement des familles

Assurer, à la demande du supérieur hiérarchique, une continuité du service avec les autres structures d'accueil Petite enfance

## **POSTE A POURVOIR :** Dès que possible

Vous bénéficierez au sein de notre collectivité d'une rémunération statutaire, d'un régime indemnitaire, d'une prime de fin d'année, du CNAS, de titres restaurants (option facultative), d'une participation à une mutuelle labellisée.

Ce poste étant à temps complet (37h30), vous bénéficierez de 25 jours de congés annuels et de 15 jours de RTT (journée de la solidarité imposée le lundi de Pentecôte). Mobilisations certains weekend.

Recrutement par voie statutaire en catégorie A (Filière médico-sociale), ou à défaut, par voie contractuelle.

Si vous souhaitez postuler, adresser votre candidature de préférence par mail, à l'attention de Monsieur le Maire : [recrutement@ville-lhay94.fr](mailto:recrutement@ville-lhay94.fr)